

令和8年度 おおぞら病院新人看護師研修プログラム（計画）

看護部理念：患者さんの人権を尊重し、質の高い看護を提供します。

- 看護部教育方針：1. 専門職としてエビデンスに基づいた知識・技術を習得できるよう支援します。  
 2. 聞く力と想像力をもって対象にかかわり、アセスメントできる看護師を育成します。  
 3. よりよい人間関係を築き、多職種と調整できる看護師を育成します。

- 1年後の新人看護師像： 1. 異常があった時、すぐに報告・連絡・相談できる～全身とこころの観察～  
 2. 基本的看護技術が修得できている  
 3. 人にやさしく接することができる

2026.4.1

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
I 看護職員としての基本的姿勢と態度	入職時 オリエンテーション	看護部長と話そう	フォローアップ研修				フォローアップ 研修					フォローアップ 研修
II 研修項目	環境調整技術 : OJT	ゴミの分別 環境整備	清潔の視点	(KYT) 安全の視点								
	食事援助技術	食事介助技術 胃管挿入 経鼻栄養と管理 胃ろう栄養と管理										
	排泄援助技術		経皮的残尿測定器 導尿 膀胱内留置カテーテルの挿入と管理 浣腸									
	活動・休息援助技術	基本動作・トランスファー ポジショニング シーティング F I M・B I										
	清潔衣生活援助技術	口腔ケア	陰洗	入浴介助・清拭								
	呼吸循環を整える技術	吸引・吸入技術										
	創傷管理技術											
	与薬技術		静脈内点滴、持続的経静脈点滴と 管理（生食ロック等含む） 輸液ポンプ・シリンジポンプ 皮下注射（インスリン注射含む） 筋肉注射									
	救命救急処置技術						B L S	急変時の対応				
	症状・生体機能管理技術	血糖測定	採血									
苦痛の緩和・安楽確保の技術												
感染防止の技術	スタンダードプリコーション											
安全確保の技術		身体拘束										
病院の理念と組織	入職時オリエンテーション		他部署研修 (外来・リハビリ・地域連携室・ 訪問・事務部)	他部署研修 (4階⇄3階)								
III 記録	看護記録の書き方 看護必要度とは			看護計画と評価								
夜勤			夜勤シャドー 1回				夜勤1回/月	→	→	→	→	4月夜勤自立
2026年度 ナーシングスキル 動画講義	・社会人基礎力の基礎(42) ・新人看護師に必要な 社会人基礎力(43) ・現場の事例で学ぶ対人対応力向上 の為のコミュニケーション術(37)	・バイタルサインの評価(67) ・安全・安楽な採血を目指して 静脈血採血(58) ・上手な叱られ方(36) ・仕事についていけないと感じた ときはどうしたらいいの?(55)	・迅速なフィジカルアセスメント で行う急変予測と対応(57) ・薬剤の基本知識 -安全管理が必要な医薬品-(84)	・看護記録の基本 と監査-看護ア セスメントを残 しましょうー (2) 1回・2回・3回			・緊急時の対応 (10) 1回・2回	※地域包括ケア 時代の入退院 支援と看護師 の役割(仮)  夏頃から予定		・看護とは 何かを 考える(50)		
看護協会 (多施設合同新人看護職員研修)		5/12・踏みだそう 看護師としての 第一歩 5/15・看護倫理の理解を深めよう！ 現場で求められる大事なこと ・新人のための感染管理 5/28・新人のための医療安全	6/10・身につけよう！ フィジカルアセスメント 6/11・フィジカルアセスメントを 活かして異変を察知しよう！ ・メンタルヘルスケア 6/23・基礎から学ぶ褥瘡管理と 排泄ケア	7/10・誤嚥性肺炎 の予防 ・先輩看護師 からのメッ セージ						1/26 ・1年間を振り 返り、次に向 かって踏み出 そう		
病院・看護部全体研修	入職時オリエンテーション (院内感染、医療安全、安全衛生、 接遇、個人情報、※防災) ※消火器の使い方	院内感染対策委員会研修	医療安全委員会研修	安全衛生委員会 研修	認知症サポート 委員会研修	患者サービス向上委 員会研修 倫理委員会研修	看護必要度研修  院内感染対策 委員会研修	医療安全 委員会研修	褥瘡予防対策 委員会研修			