

令和6年度 おおぞら病院新人看護師研修プログラム（計画）

看護部理念：患者さんの人権を尊重し、質の高い看護を提供します。

- 看護部教育方針：1. 専門職としてエビデンスに基づいた知識・技術を習得できるよう支援します。  
 2. 聞く力と想像力をもって対象にかかわり、アセスメントできる看護師を育成します。  
 3. よりよい人間関係を築き、多職種と調整できる看護師を育成します。

- 1年後の新人看護師像： 1. 異常があった時、すぐに報告・連絡・相談できる～全身とこころの観察～  
 2. 基本的看護技術が修得できている  
 3. 人にやさしく接することができる

2024.4.2

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
I	看護職員としての基本的姿勢と態度	入職時 オリエンテーション	看護部長と話そう	フォローアップ研修				フォローアップ 研修					フォローアップ 研修
	環境調整技術	ゴミの分別											
II	食事援助技術	食事介助技術 胃管挿入 経鼻栄養と管理 胃ろう栄養と管理											
	排泄援助技術		経皮的残尿測定器 導尿 膀胱内留置カテーテルの挿入と管理 浣腸										
	活動・休息援助技術	基本動作・トランスファー ポジショニング シーティング F I M・B I											
	清潔衣生活援助技術	口腔ケア											
	呼吸循環を整える技術	吸引・吸入技術											
	創傷管理技術												
	与薬技術	静脈内点滴、持続的経静脈点滴と 管理（生食ロック等含む） 輸液ポンプ・シリンジポンプ 皮下注射（インスリン注射含む） 筋肉注射	直腸内投与（座薬）										
	救命救急処置技術		B L S	BLS						急変時の対応			
	症状・生体機能管理技術	血糖測定 採血											
	苦痛の緩和・安楽確保の技術												
	感染防止の技術	スタンダードプリコーション											
	安全確保の技術	抑制											
	病院の理念と組織	入職時オリエンテーション		他部署研修 （外来・リハビリ・地域連携室・ 事務部）	他部署研修 （4階→3階へ）								
組織における役割と心構え	入職時オリエンテーション												
III	記録	看護記録の書き方 看護必要度とは						看護計画と評価					
	2024年度 ナーシングスキル 動画講義	・社会人基礎力の基礎(10) ・新人看護師に必要な 社会人基礎力(11) ・現場の事例で学ぶ対人対応力向上 の為にコミュニケーション術(3) ・安全・安楽な採血を目指して 静脈血採血(30)	・バイタルサインの評価(38) ・上手な叱られ方(2) ・仕事についていけないと感じた ときはどうしたらいいの？(27) ・認知症とは何か 病態と治療に ついて(75)	・迅速なフィジカルアセスメント で行う急変予測と対応(29) ・薬剤の基本知識 -安全管理が必要な医薬品-(55)	・看護記録 ～基礎編～(49)			・急変対応(66)	・入退院支援 における病棟 看護師の役割 (102)	・看護とは 何かを 考える(18)			
	看護協会 （多施設合同新人看護職員研修）		・5/8 踏みだそう 看護師としての 第一歩 ・5/15 看護倫理の理解を深めよう 新人のための感染管理 ・5/28 新人のための医療安全	・6/11 身につけよう！ フィジカルアセスメント ・6/12 フィジカルアセスメントを 活かして異変を察知しよう メンタルヘルスケア ・7/2 基礎から学ぶ褥瘡管理と 排泄ケア	・7/9 誤嚥性肺炎 の予防 先輩からの メッセージ						1/28 1年間 を振り返り、 次に向かって 踏み出そう		
	病院・看護部全体研修	入職時オリエンテーション （院内感染、医療安全、安全衛生、 接遇、個人情報、防災）	院内感染対策委員会研修	医療安全委員会研修	（人材派遣研修） 急変を防ぐフィジ カルアセスメント  安全衛生委員会 研修	認知症サポート 委員会研修	接遇委員研修 倫理委員会研修	看護必要度研修  院内感染対策 委員会研修	医療安全 委員会研修	褥瘡予防対 策 委員会研修			