

令和5年度 おおぞら病院新人看護師研修プログラム（計画）

看護部理念：患者さんの人権を尊重し、質の高い看護を提供します。

- 看護部教育方針：1. 専門職としてエビデンスに基づいた知識・技術を習得できるよう支援します。
 2. 聞く力と想像力をもって対象にかかわり、アセスメントできる看護師を育成します。
 3. よりよい人間関係を築き、多職種と調整できる看護師を育成します。

- 1年後の新人看護師像： 1. 異常があった時、すぐに報告・連絡・相談できる～全身とこころの観察～
 2. 基本的看護技術が修得できている
 3. 人にやさしく接することができる

2023.6.12更新

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
I	看護職員としての基本的姿勢と態度	入職時 オリエンテーション	看護部長と話そう	フォローアップ研修				フォローアップ 研修					フォローアップ 研修	
II	環境調整技術	ゴミの分別												
	食事援助技術	食事介助技術 胃管挿入 経鼻栄養と管理 胃ろう栄養と管理												
	排泄援助技術	経皮的残尿測定器 導尿 膀胱内留置カテーテルの挿入と管理 浣腸												
	活動・休息援助技術	基本動作・トランスファー ポジショニング シーティング F I M・B I												
	清潔衣生活援助技術	口腔ケア												
	呼吸循環を整える技術	吸引・吸入技術												
	創傷管理技術													
	与薬技術	静脈内点滴 持続的経静脈点滴と管理 (生食ロック等含む) 直腸内投与(座薬)	輸液ポンプ・シリンジポンプ 皮下注射(インスリン注射含む) 筋肉注射											
	救命救急処置技術		B L S	BLS						急変時の対応				
	症状・生体機能管理技術	血糖測定 採血												
	苦痛の緩和・安楽確保の技術													
	感染防止の技術	スタンダードプリコーション												
	安全確保の技術	抑制												
病院の理念と組織	入職時オリエンテーション		他部署研修 (外来・リハビリ・地域連携室・ 事務部)				他部署研修 (4階→3階・ 3階→4階)							
組織における役割と心構え	入職時オリエンテーション													
III	記録	看護記録の書き方 看護必要度とは						看護計画と評価						
	2023年度 ナーシングスキル 動画講義	・社会人基礎力の基礎(11) ・新人看護師に必要な 社会人基礎力(12) ・現場の事例で学ぶ対人対応力向上 の為にコミュニケーション術(3) ・安全・安楽な採血を目指して 静脈血採血(23)	・上手な叱られ方(2) ・仕事についていけないと感じた ときはどうしたらいいの?(18) ・認知症とは何か 病態と治療に ついて(132)	・迅速なフィジカルアセスメント で行う急変予測と対応(21) ・薬剤の基本知識 -安全管理が必要な医薬品-(34)	・看護記録 ～基礎編～(59)			・急変対応(52)	・入退院支援 における病棟 看護師の役割 (118)	・看護とは 何かを 考える(20)				
	看護協会 (多施設合同新人看護師研修)		・踏みだそう 看護師としての第一歩 ・看護倫理の理解を深めよう ・新人のための感染管理 ・新人のための医療安全	・身につけよう！ フィジカルアセスメント ・フィジカルアセスメントを 活かして異変を察知しよう ・メンタルヘルスケア ・基礎から学ぶ褥瘡管理と 排泄ケア	・誤嚥性肺炎の 予防 ・先輩からの メッセージ							・1年間を振り 返り、次に 向かって 踏み出そう		
	病院・看護部全体研修	入職時オリエンテーション (院内感染、医療安全、安全衛生、 接遇、個人情報、防災)	院内感染対策委員会研修	医療安全委員会研修	(人材派遣研修) 急変を防ぐフィジ カルアセスメント 安全衛生委員会 研修	認知症サポート 委員会研修	接遇委員研修 倫理委員会研修	看護必要度研修 院内感染対策 委員会研修	医療安全 委員会研修	褥瘡予防対策 委員会研修				