

# おおぞら病院新人ケアワーカー研修計画

看護部理念：患者さんの人権を尊重し、質の高い看護を提供します。

教育目標：1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・介護職員としての行動がとれる。

2. 病棟全体の業務の流れが理解できる。
3. 介護業務に必要な基本的技術と知識を習得する。
4. 医療安全、感染対策を理解する。
5. 病棟内で患者やスタッフと良好なコミュニケーションをとることができる。

2022. 9. 1

	入職時	入職後 1～2 週間	入職後 1 か月～2 か月	入職後 3 か月～4 か月	入職後 5～6 か月以降
目 標	おおぞら病院について知る	職場の雰囲気に慣れる 指導者とコミュニケーションがとれる 介護に必要な知識が得られる (有資格者：介護に必要な知識の 確認ができる)	指導者とともに介護技術が 提供できる	対象に応じた介護技術が 一人で提供できる	夜勤業務がわかる 夜勤業務ができる
I おおぞら病院の介護職員と しての基本的姿勢と態度	入職時オリエンテーション ・おおぞら病院について	・ 接遇について			
II 研 修 項 目	環境調整技術		・ ゴミの分別と廃棄	・ シーツ交換	・ 環境整備
	食事援助技術		・ 食事介助技術	・ 口腔ケア	
	排泄援助技術			・ 排泄チェック表の書き方 ・ トイレ介助 ・ おむつ交換	
	活動・休息援助技術		・ 移動移乗動作	・ 体位変換	・ レクリエーション
	清潔衣生活援助技術			・ 入浴介助 ・ 整容	・ 更衣
	救急処置技術				B L S
	感染防止の技術	・ スタンダードプリコーション			
	安全確保の技術			・ 転倒転落防止 ・ 抑制	
その他	・ 褥瘡予防 ・ 認知症とその対応について		・ 他職種との連携について		
病院・看護部全体研修		・ 医療安全委員会研修 ・ 院内感染対策委員会研修 ・ 認知症サポート委員会研修 ・ 倫理委員会研修 ・ 褥瘡予防対策委員会研修			

\* 入職時研修の資料と各部署のケアワーカーマニュアルを用いて、研修をすすめる。