

おおぞら病院における各部署の育成目標 ②

部署	経年	入職1年目	入職2～4年	入職5年以上	入職10年以上
検査室		<ol style="list-style-type: none"> 1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・医療人としての行動がとれる。 2. 病院全体の業務の流れが理解できる。 3. 検査業務に必要な基本技術と知識を習得する。 4. 医療安全・感染対策を理解する。 5. 院内におけるコミュニケーションが適切に取れる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 担当検査機器および担当業務を細部に理解し、遂行できる。 2. 各種資格の取得または資格取得に向け準備する。 3. 新人の指導ができる。先輩に助言ができる。 4. 委員会に参加し他職種と交流しながら活動できる。 5. 他部署と連携し業務を遂行できる。 6. 勉強会に積極的に参加し自己研鑽できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高度な知識を活かし、医師及び他職種に適切な助言ができる。 2. チーム医療に貢献できる。 3. 担当の業務を行いつつ先輩の指導ができる。 4. 職能団体などが主催する対外的な活動に積極的に参画する。 5. 認定資格を取得する。 6. 発生した問題を迅速に解決できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. チーム医療に主体的に参画できる。 2. 先輩の育成状況を把握し、適切な業務配分が行える。 3. 検査業務に係る院内全体の調整を他職種と連携して行うことができる。 4. 認定資格を取得または更新する。
栄養管理室		<ol style="list-style-type: none"> 1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・医療人としての行動がとれる。 2. 栄養管理室における業務に必要な基本的技術と知識を習得する。 3. 医療安全・感染対策を理解する。 4. 院内におけるコミュニケーションが適切に取れる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 部署や医療チームの一員としての役割を理解し、メンバーシップを発揮できる。 2. 先輩の指導・助言を受けながら給食管理・栄養管理・栄養指導を行なうことができる。 3. 各種資格取得または取得に向けて準備できる。 4. 新人の指導ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 部署や医療チームの一員として委員会や院内のチーム活動に参加し、リーダーシップを発揮できる。 2. 給食管理・栄養管理・栄養指導を自立して行える。 3. 各種資格を取得する。 4. 先輩の指導・助言ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 先輩の育成状況を把握し、適切な業務配分が行える。 2. 栄養管理室内の業務調整や院内全体の調整を他職種と連携して行うことができる。 3. 認定資格を取得または更新する。
地域連携室		<ol style="list-style-type: none"> 1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・医療人としての行動がとれる。 2. 病院の機能と役割、および各部署の役割を理解して行動できる。 3. 医療の知識、福祉・介護の制度を理解し、先輩の指導を受けながら患者・家族の相談支援ができる。 4. 患者・家族および職員と良好なコミュニケーションをとることができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相談員として患者・家族の個性をふまえ、根拠に基づいた相談支援ができる。 2. 地域の社会資源の情報収集に努め、行政・福祉・介護・他の医療施設などの関係機関と情報共有や良好な連携関係を築きマネジメントできる。 3. 専門知識の向上に努めるとともに、各種資格取得または取得に向けて準備できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 専門領域における知識を深め、応用でき、先輩に対し実践者としての役割モデルとなり指導ができる。 2. 病院の地域連携部門の一員として外部に対し責任ある発言や行動ができる。 3. 各種資格を取得する。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 地域連携室の業務全体を把握し、他職種と連携しながら改善に向けた提案、取り組みができる。 2. 地域医療・保健・福祉・介護・地域社会資源の状況を理解し、地域全体を支えるネットワーク構築のための取り組みができる。
医事課		<ol style="list-style-type: none"> 1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・医療人としての行動がとれる。 2. 医事課業務の基礎について理解し、必要な知識・技能が習得できる。 3. 外来業務・入院業務の概要について理解できる。 4. 患者・家族およびスタッフと良好なコミュニケーションをとることができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 外来業務・入院業務全般の詳細について理解し、必要な業務を自立して行える。 2. クラーク業務について理解し、必要な知識・技能を習得できる。 3. 診療情報の管理や点検業務に必要な知識・技能を習得できる。 4. 資格取得に向けた準備ができる。 5. 新人の指導ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 医事課業務全般の詳細について理解し自立して業務を担うことができる。 2. 担当業務におけるリーダー的役割を果たし、発生した問題を解決できる。 3. 病院の目標を理解し、達成に向けて取り組むことができる。 4. 資格取得ができる。 5. 先輩の指導・助言ができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 担当部署以外の業務も理解し、経営及び、病院運営全体の視野から業務改善や将来に向けた提言ができ、実践案を提示できる。 2. 専門的な幅広い知識等を持ち、他職種と連携しながら病院の目標達成に向けて取り組みができる。 3. 先輩の育成状況を把握し、適切な業務配分ができる。
健康サポート部		<ol style="list-style-type: none"> 1. おおぞら病院の職員としての自覚を持ち病院の理念を理解し社会人・医療人としての行動がとれる。 2. 病院全体の業務の流れが理解できる。 3. 健診業務に必要な基本的知識・技術が習得できる。 4. 医療安全・感染対策を理解できる。 5. 報告・連絡・相談ができ、院内のスタッフと良好なコミュニケーションをとることができる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健診業務を細部に理解し、必要な業務を自立して行える。 2. 先輩の助言・指導を受けながら受診者の個性に応じた健診プランが提案できる。 3. 先輩の助言・指導を受けながら、受診者の個性に応じた保健指導ができる。 4. 自己の役割を理解し、優先順位を考えながら業務を遂行できる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 先輩の指導ができる。 2. 高度な知識を生かし、チーム医療に貢献できる。 3. 専門分野での知識・技術高め、資格を取得する。 4. 健診業務全般について理解し、担当業務においてリーダー的役割を果たせる。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 専門性を活かし、チーム医療に参画できる。 2. 健診業務を統括し、部門の目標達成や円滑な業務遂行に向け、先輩の育成や適切な業務配分・業務改善が行える。